

### **WAS ist eine Potenzial-Analyse?**

Sie dient dazu, ein individuelles Profil über die fachspezifischen und sozialen Kompetenzen, Stärken Soft-Skills (berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale) und Entwicklungspotenziale zu erstellen. Darüber hinaus zeigt die PERSYS-Potenzial-Analyse noch die Methodik, Motivationen, Ziele und Bedürfnisse. Daraus ergeben sich Rückschlüsse über mögliche zukünftige Berufs- und Wirkungsfelder, Aus- und Weiterbildungswege sowie Entwicklungschancen. Mehr dazu unter Analysen.

### **Beschreibung: PERSYS Potenzial-Analysen**

PERSYS Potenzial-Analysen sind objektive Instrumente auf farbpsychologischer Grundlage, zur Einschätzung von Persönlichkeiten und deren Potenzialen.

Die Persönlichkeit zeichnet sich dabei selbst in einem Persönlichkeitsraster aus archetypischen Mustern, wobei jede Segment-Art im Raster einem bestimmten Persönlichkeitsbereich entspricht. Spezifische Aussagen werden durch die Farbwahl in den einzelnen Bereichen und Verbindung zu anderen Segmenten möglich. Das vollautomatische, computerunterstützte Analyseprogramm „übersetzt“ diese Aussagen in eine verständliche Sprache. Da der Themenbezug nicht bekannt ist, sind Manipulationen nicht möglich. Mehr dazu unter Analysen.

### **Was können PERSYS Potenzial-Analysen im Recruiting**

1. Sie bieten mehr Sicherheit durch Erkennen der Persönlichkeitsstruktur. Was erwarten wir vom neuen Mitarbeiter, wer passt zu uns?
2. Sie zeigen die Persönlichkeitsstruktur und tatsächliche Stärken – auch verborgene bzw. ungenutzt oder unbewusste – authentisch. Blender bzw. Darsteller sind von Bewerbern mit tatsächlichem Wunschpotenzial gut zu unterscheiden.
3. Das Verfahren kann nicht manipuliert werden
4. Einfache Durchführung - durch Ausmalen des Analyseschemas und automatische Auswertung.
5. Schnelle Ergebnisse. In wenigen Minuten liegt die Auswertung vor.
6. Keine Sprachbarrieren. (Test ist für alle Menschen, egal welchen Kulturkreises durchführbar. Jeder kann malen), anders als bei Fragebögen, die sogar für Einheimische oft schwer verständlich sind und so Fehlinterpretationen zulassen.
7. Kostenminimierung. Individuelle Lösungen möglich.
8. Aufgrund von PERSYS Potenzialanalysen kann mithilfe eines speziellen Auswahlverfahrens (das von uns bereitgestellt wird - bitte kontaktieren Sie uns diesbezüglich) der ideale Kandidat für Ihr Team, für Ihre zu besetzende Stelle ermittelt werden.

### **für den Einzelnen**

1. Selbsterkenntnis, Bescheid zu wissen über eigene Stärken (auch Unbewusstes), Bedürfnisse und Ziele.
2. Zum Abgleich mit Anforderungsprofilen bei der Arbeitssuche.
3. Zusammenfassung der Potenzialanalyse kann den Bewerbungsunterlagen beigelegt werden.

### **Was erfasst die PERSYS Potenzial-Analyse?**

Sie zeigt all Ihre Stärken, Talente, Fähigkeiten und Potenziale fürs Berufsleben darüber hinaus die Methodik, (welcher Durchsetzungs-, Kommunikations-, Umsetzungs-, Darstellungstypus etc.) Motivationen, Ziele aber auch Ihre Bedürfnisse, die unbedingt erfüllt werden sollten, um sich im Arbeitsprozess wohl zu fühlen, motiviert zu sein um optimale Leistungen erbringen zu können. Sie bietet Hilfe bei der Neuorientierung, bei Schul- und Berufswahl (nach den tatsächlichen Stärken und Bedürfnissen) bzw. bei der Auswahl geeigneter Weiterbildungsmaßnahmen.

Die Analyse wird unterteilt in eine gegliederte Zusammenfassung und in den 3-7seitigen Analyse-Text. Im Überblick werden die wichtigsten positiven berufsrelevanten Persönlichkeitsmerkmale dargestellt. Eine Zusammenfassung der Potenzial-Analyse sollte in Ihrer Bewerbungsmappe nicht fehlen. Sie gibt authentisch und sicher Aufschluss über Ihre Methodik, über Stärken und Softskills (positive, berufsrelevante Persönlichkeitsmerkmale).

Die Langform beschreibt alles genauer.

## **Wie Aussagekräftig sind PERSYS Potenzial-Analysen**

Arbeitspsychologen von PASCH Graz (Institut für Jugendbeschäftigung ) bewerten die PERSYS-Potenzial-Analyse nach einer Testreihe und Selbsttest mit der unerreicht hohen Aussagegenauigkeit von 97% , wobei PERSYS-Analysen anders als das gebräuchliche „Inventar“ auch unbewusste Persönlichkeitsmerkmale berücksichtigt. (Als Vergleichstests wurde BOT sowie Fragebögen herangezogen). Es zeigte sich eine hohe Übereinstimmung, wobei der Fragebogen allerdings nicht immer verstanden wurde und bei Jugendlichen mit Migrationshintergrund generell nicht eingesetzt werden konnte. Der PERSYS-Test samt Auswertung beanspruchte im Vergleich nur einen Bruchteil der Dauer von herkömmlichen Tests.

M.S. (Jugendbeschäftigung)

Auch bei Schülern mit sehr schlechtem Schulerfolg konnte Dank Offenlegung der berufsbezogenen Stärken und Persönlichkeitsmerkmale sehr gute Lehrplätze gefunden werden. Sowohl Lehrlinge als auch Arbeitgeber sind sehr zufrieden. Wenn die Lehrlingsausbildner sicher sein können, dass der Lehrling auch mitbringt, was gebraucht wird, ist das viel wertvoller als gute Noten im Zeugnis (die sich nur auf theoretisches Wissen beziehen).

## **Wie umfangreich ist die PERSYS Potenzial-Analyse?**

3 - 6 Seiten ausführliche Beschreibung aller berufsrelevanten positiven Persönlichkeitsmerkmale und Stärken. Zusätzlich eine gegliederte Zusammenfassung für den schnellen Überblick

## **In welchen Bereichen finden PERSYS Potenzial-Analysen erfolgreiche Anwendung?**

1. Für Privatpersonen, um Berufsmöglichkeiten aufgrund des eigenen Profils auszuloten
2. Für die Personalauswahl in Firmen
3. Als Grundlagen für unsere Beratungsarbeit, für Coaching, Berufsberatung, Persönlichkeits-Entwicklung und Karriere-Planung, etc. sind PERSYS-Analysen eine große Hilfe. Sie sind Instrumente zur Standortbestimmung und zeigen sowohl die Ist-Situation authentisch als auch das Entwicklungspotenzial, Bedürfnisse und Ziele. Sie sind deshalb zukunftsweisend für die Entwicklung des Klienten.

## **Was ist eine Persönlichkeits-Analyse?**

Sie ist ein Instrument zur ganzheitlichen Erfassung einer Persönlichkeit (körperlich-seelisch-emotional-geistig-mental). Sie dient als Grundlage zur Selbsterkenntnis, um gezielt Veränderungs-Prozesse herbeizuführen; zur Ursachenfindung bei Negativzuständen (gesundheitlich, emotional, zwischenmenschlich, ...) Der Mensch sollte sich selbst erkennen, über sich Bescheid wissen. Darüber hinaus kommt jeder Mensch im Laufe seines Lebens mehrmals in Situationen, in denen Hilfe gefragt ist. Oft verhindern auch schwierige Lebensumstände oder ein Schritt in eine neue Lebensphase – beruflich oder privat – im Augenblick ein harmonisches, ausgeglichenes Leben. Hier bedarf es meist aber nur ein wenig Selbsterkenntnis und Reflexion der eigenen Situation, um wieder ein Stück weiter zu kommen, Lösungen zu finden, sich wieder ins Gleichgewicht zu bringen.

## **Beschreibung PERSYS Persönlichkeits-Analyse**

PERSYS Persönlichkeits-Analysen sind objektive Instrumente auf farbpsychologischer Grundlage, zur Einschätzung von Persönlichkeiten auf allen Ebenen. Die Persönlichkeit zeichnet sich dabei selbst in einem farbigen Abdruck. Das Analyseprogramm „übersetzt“ die Bedeutung der Farben in den einzelnen Persönlichkeitssegmenten in einen verständlichen Analysetext. In diesem zeigt sich die Persönlichkeit in allen Bereichen mit ihren Beziehungen zur Außenwelt, wobei die Zusammenhänge zwischen subjektivem Empfinden und den blockierenden Lebensumständen oder belasteten Persönlichkeitsbereichen sichtbar werden. Darüber hinaus beinhaltet die Analyse ein Korrekturprogramm zum Bearbeiten hemmender Faktoren und eine Arbeitsanleitung zur Unterstützung des Harmonisierungs-Prozesses.

Mehr unter [www.persys.biz/Analysen](http://www.persys.biz/Analysen)

## **Was können PERSYS Persönlichkeits-Analysen?**

PERSYS Persönlichkeits-Analysen sind Instrumente zur sicheren Einschätzung von Persönlichkeiten auf allen Ebenen. Sie bieten wertvolle Hilfe zur Selbsterkenntnis. Besonders in schwierigen Lebensphasen, bei der Findung von Ursachen für Verstimmungszustände, belastende Symptome, bei der Definition neuer Ziele, bei der Wegfindung usw., ist es wichtig, auf seine „innere Intelligenz“ – das Unbewusste – zu hören. Sie zeigen die Persönlichkeitsstruktur – Positives und Negatives, Bewusstes und Unbewusstes – authen-

tisch. Das Verfahren kann nicht manipuliert werden.

### **Wie umfangreich ist die PERSYS Persönlichkeits-Analyse?**

Ca. 10 - 18 Seiten zzgl. Zusammenfassung, Beschreibung, Korrekturprogramm und Anleitung.

### **Was erfasst die PERSYS Persönlichkeits-Analyse?**

Sie zeigt die Persönlichkeit, körperlich-seelisch-emotional-geistig-mental - Positives und Negatives bzw. Blockaden, Entwicklungspotenziale, Methodik in den einzelnen Lebensthemen, Motivationen, Ziele, Bedürfnisse, auf 10 - 18 Seiten. Im Überblick werden die wichtigsten blockierenden Persönlichkeits-Merkmale, korrespondierend mit Tendenzen zu Negativzuständen (psychosomatischen Erscheinungen) dargestellt. Die Langform beschreibt alles genauer. Darüber hinaus wird mit der Analyse ein individuelles Korrekturprogramm erstellt, das blockierende Persönlichkeitsbereiche durch die neue Farb-Formschwingung harmonisiert, die Aktivierung von Selbstheilungskräften in diesen Bereichen gezielt unterstützt.

### **In welchen Bereichen finden PERSYS Persönlichkeits-Analysen erfolgreiche Anwendung?**

Als Grundlage für ganzheitliche Gesundheitsberatung, zur Gesundheitsförderung und Gesundheitsvorsorge, zur Unterstützung der Selbstheilungskräfte, zur Selbsterkenntnis und Umorientierung; Ursachenfindung für Negativzustände, als Grundlage für lösungsorientierte Beratung, für Coaching, in individualisierten Seminaren und Workshops.

### **Vorgang (so soll das Analyseschema ausgemalt werden)**

Zuerst muss darauf geachtet werden, dass man nicht gestört werden kann (keine Musik, kein Fernsehen nebenbei, keine Türklingel und kein Telefon, das stören könnte ...)

### **Der Ausmalvorgang**

1. Legen Sie sich normale in den einzelnen Farben lackierte Farbstifte in den Farben Rot, Gelb, Grün, Blau, Schwarz, Rosa, Violett und Weiß bereit.  
Wichtig für ein authentisches Persönlichkeitsbild ist es, dass die Farben nicht bewusst gewählt werden, sondern dass das Unbewusste über die Sensoren der Fingerspitzen die authentische Farbe für jenen Teil des Analyseschemas wählt bzw. erfühlt. Eine bewusste Farbauswahl würde das Persönlichkeitsbild verfälschen und wäre nicht zielführend. (Wissenschaftliche Erklärungen unter [www.persys.biz](http://www.persys.biz) □ FAQ`s).  
Nur sehr sensible und zugleich verantwortungsbewusste Menschen sind in der Lage, die entsprechenden Farben frei von rationellen Beweggründen zu wählen, deshalb empfehlen wir in der Arbeit mit Klienten generell, die Farben „blind“ zu wählen.
2. Man beginnt innen, vom Mittelpunkt her, auszumalen.
3. Für den Kreis in der Mitte: Schließen Sie die Augen, mischen Sie die Farbstifte in ihrer Hand durch, fühlen Sie jeden Stift und ziehen nun „blind“ einen Farbstift.
4. Nun bemalen Sie den Kreis in der Mitte des Malschemas mit dieser Farbe. Jeder gezogene Farbstift muss verwendet werden, auch wenn einem die Farbe nicht gefällt oder man sogar einen inneren Widerstand dagegen spürt.
5. Farbstift zurück stecken, mischen und für die nächste „Reihe gleicher Teile“ (diese sehen wie Blütenblättchen aus) eine Farbe blind wählen und alle Blütenblättchenformen dieser Reihe mit der gezogenen Farbe ausmalen.  
Achtung! Nun kann es sein, dass Sie das Bedürfnis haben, für diese Blütenblättchen (dies gilt auch für alle anderen Teilsegmente) auch noch eine weitere Farbe zu ziehen. Dann stecken Sie den Farbstift zurück, mischen durch und ziehen eine weitere Farbe. Kommt nun die gleiche Farbe wie die 1., malen Sie alle Blütenblättchen in dieser Farbe aus. Ansonsten verwenden Sie die Farben abwechselnd.
6. Wenn diese Reihe vollständig ausgemalt ist, wird die nächste Reihe gleicher Teile bemalt (Dreiecke zwischen den Blütenblättchen): Dreieck anschauen, Augen schließen, Farbstifte durchmischen und einen Stift ziehen. Dreiecke bemalen.

7. Nächste Reihe gleicher Teile: Jetzt die Farbe(n) für die Kreise in gleicher Weise wählen und anmalen, dann die dazwischen liegenden Vierecke ... Dann die darüber liegenden Teile u.s.w.
8. Man malt Ring um Ring nach außen. Der Ausmalvorgang wird wie beschrieben wiederholt, bis alle Teile des Malschemas ausgemalt sind. Nichts an dem Malschema darf unausgemalt bleiben. Auch die kleinen Ecken müssen ausgemalt werden. Auch, wenn der weiße Farbstift gezogen wird, muss mit ihm ausgemalt werden.
9. Immer erst den zu bemalten Teil anschauen, Augen schließen – Farbstifte durchmischen, (jeden Stift kurz fühlen) – Farbe ziehen, anmalen ... Stift zurück stecken und neu wählen ...

### **Wie lange dauert eine Auswertung?**

Wird der Analysebogen mit Farbstiften ausgemalt, dauert das etwa 15 - 60 Minuten. Die Eingabe in den Computer dauert maximal 5 - 10 Minuten. Die Analyse ist in wenigen Augenblicken ausgedruckt.

Sie kann in Sitzungen gleich übergeben und besprochen werden oder man verschickt sie – je nach Wunsch per Post oder per E-mail. Im Normalfall versenden wir innerhalb einer, höchstens 2 Wochen (Urlaubszeit).

Worauf basiert das Instrument?

PERSYS-Analysen basieren u.a. auf den anerkannten Erkenntnissen und Lehren des Schweizer Psychoanalytikers Carl Gustav Jung, wonach gewisse Formen oder Symbole im Unbewussten des Menschen bereits angeboren sind und ein Bezug zu archetypischen Verhaltensweisen und Persönlichkeitsmerkmalen hergestellt werden kann.

### **Ist das System wissenschaftlich fundiert?**

Ja. Die Grundmatrix auf dem Analysebogen ist als Kreisbild dargestellt und besteht aus archetypischen Mustern, diese symbolisieren u.a. Persönlichkeitsbereiche. Durch ihren Bezug zum kollektiven Unbewussten haben sie für jeden Menschen auf der Welt Gültigkeit, gleich welchem Geschlecht, welchem Kulturkreis und welcher Altersgruppe er angehört.

Diese archetypischen Muster werden nun mit einer Auswahl von 8 Farben ausgemalt. Das SELBST drückt sich in den Farben aus. (Sowohl Stärken als auch Potenziale, Ziele und Möglichkeiten, Bedürfnisse, Motivationen etc.). Das heißt: Da Farben mit Gefühlen - also dem unverfälschten Unbewussten in Verbindung stehen, ist eine exakt zutreffende individualisierte Aussage möglich. Das Besondere an diesem System ist auch, dass die Farbe für jeden Teilbereich, jedes archetypische Muster, das mit einem bestimmten Persönlichkeitsbereich in Verbindung steht, „blind“ gewählt bzw. erfüllt werden muss (wissenschaftlicher Hintergrund siehe „warum Farben blind wählen“). Auf diese Weise werden Fehlleitungen und Manipulationen (etwa dass eine Farbe nicht zur anderen passt bzw. dass eine Farbe generell abgelehnt wird und diese dann nicht verwendet wird, oder dass Modifarben und Mode-Farbkombinationen eine Rolle spielen) ausgeschlossen. Das Bild ergibt ein authentisches Ganzes.

Der Proband weiß nicht, welche Farbe was bedeutet. Ein Rot kann in einem Teilbereich höchste Kraft bedeuten, hingegen in einem anderen archetypischen Muster eher negativ belegt sein. Weiß ist nicht immer gut und Schwarz nicht immer schlecht. Es kommt auf das Symbol und die damit in Verbindung stehenden Themen an und diese sind dem Probanden nicht bekannt. Bewusste Manipulation würde sich also nicht lohnen.

In der PERSYS POTENZIAL-ANALYSE werden alle positiven berufsrelevanten Eigenschaften gezeigt bzw. auch wie an Aufgabenstellungen herangegangen wird und wie gewisse Lebensbereiche gelebt werden. Welcher Kommunikationstypus, welcher Umsetzungstypus - Starter, Planer, Ausarbeiter oder Voller?

Was wird benötigt um optimale Leistungen zu erbringen? Welches Entwicklungspotenzial ist verborgen und kann evl. durch Förderung und Ausbildung aktiviert werden.

Besonders bemerkenswert ist, dass die PERSYS Potenzial-Analyse Einblicke in die Soft Skills einer Person gibt - und das völlig frei von der üblichen (meist nicht ganz objektiven) Selbsteinschätzung.

### **GESUNDHEITS-ANALYSE**

Die Persönlichkeits-Analyse Gesundheit und Wohlbefinden die auf dem gleichen Prinzip basiert zeigt alle Aspekte der Persönlichkeit positiv und negativ, ebenso alle Ebenen: geistig-mental, emotional, psychisch, intellektuell, ... und gibt mit dem Korrekturprogramm Hilfe zur Selbsthilfe. (Darüber hinaus wird auch telefonische Nachbesprechung bzw. Beratung geboten. Siehe Button Beratung).

## **SYSTEM GETESTET UND VERIFIZIERT**

Wir haben das Gesamtsystem vom L. Boltzmann Institut in Graz Lieboch, Leitung Frau DI Dr. Noemi Kempe, testen lassen.

Der Test zeigt die Wirkung der Farben sowohl über das morphogenetische Feld als auch sensorisch über die Fingerspitzen – Meridiane – ZNS – Gehirn.

Andrerseits können Reize und (Farb)informationen natürlich auch über die Netzhaut der Augen weitergeleitet werden. Die visuelle Auswahl ist aber - wie gesagt - von bewusster oder unbewusster Manipulation nicht sicher.

## **WISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN**

Nicht nur aus der Psychologie Jungs erklärt sich dieses Analysesystem. Es gibt auch eine Reihe von Veröffentlichungen hinsichtlich Wahrnehmungen, Farbsehen und Verarbeitung von Farb- und Formreizen. Hier sind einige angeführt:

Kanizsa G., Organisation in Vision. New York 1979 dokumentiert, wie das in das Gehirn übertragene Muster in spezieller Weise organisiert wird. (Figur-Grundunterscheidung). Erstmals wurde dieser Prozess vom dänischen Psychologen Edgar Rubin 1921 beschrieben.

Max Wertheimer formulierte 1923 dieses komplizierte Organisations- und Gruppierungsprinzip Reizmuster zu einem erkennbaren Bild zu verarbeiten als Prinzip der guten Gestalt. Siehe auch u.a. Ellis W.D.A. A source book of Gestalt Psychologie. New York 1950.

Es gibt eine Reihe von Mustern und Formen (Archetypen) die im menschlichen Gehirn schon vorhanden sind. Für die Erkennungs- und Identifikationsprozesse spielen diese Muster eine sehr wichtige Rolle. Jede Wahrnehmung hinterlässt eine Gedächtnisspur und zu diesen Spuren kann immer dann eine Verbindung hergestellt werden, wenn Ähnlichkeiten vorhanden sind. Rock I. An Introduction to Perception. New York 1975 beschäftigt sich mit diesen „angeborenen Mustern.“

Bei allen Erkennungsmechanismen spielt der Einfluss von Erfahrungen eine große Rolle. Und die Summe aller Erfahrungen macht eben auch die Persönlichkeit aus. Rock I. An Introduction to Perception. New York 1975.

Experimente mit Blinden, Kindern und Tieren bestätigen, dass gewisse Formen im Gehirn a priori vorhanden sind. Fantz R.L. The Origin of Form Perception. 1961 Scientific American.

Emotionen und Gefühle spielen bei der visuellen Wahrnehmung (von archetypischen Formen und den damit verbundenen Themen) eine große Rolle. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass die blind erühlte Farbe die mit der jeweiligen archetypischen Form verbunden ist zeigt, wie der Proband diese Themen bzw. Persönlichkeitsmerkmale lebt und die Anforderungen bewältigt.

## **Warum die Farben „blind“ wählen?**

Um authentische Aussagen treffen zu können muss jede Manipulation durch das Bewusstsein (was man von Farben zu wissen meint, Modefarben, Abneigungen, Vorlieben etc.) ausgeschlossen werden.

Wir haben lange überlegt, wie man dies erreichen kann und sind auf eine Methode gestoßen, die absolute Authentizität gewährleistet: nämlich für jeden Teil der Persönlichkeitsmatrix die Farben „blind“ zu erfühlen. Hier kamen uns Forschungen mit Blinden zugute, denen es möglich ist, Farben zu erfühlen. Man hat herausgefunden, dass in jedem Menschen die Fähigkeit, Farben mit den Sensoren der Fingerspitzen wahrnehmen zu können, angelegt ist. Allerdings ist diese Fähigkeit bei Sehenden in den Hintergrund gedrängt, da die Farbwahrnehmung über den Gesichtssinn viel einfacher ist. Auf diese Weise ging im Laufe des Erwachsenwerdens die Verbindung zum Bewusstsein verloren. Unbewusst werden diese „Schwingungsimpulse“ jedoch nach wie vor deutlich registriert. (Man erinnere sich an den Physik-Unterricht: Jede Farbe des Lichtspektrums schwingt in einer eigenen Frequenz, die über das Auge aufgenommen, dann im Gehirn das (farbige) Bild entstehen lässt. Diese Frequenzen sind aber auch fühlbar. In der Wissenschaft ist dieses Farben-Fühlen unter dem Begriff Synästhesie einzuordnen. Siehe auch „Ist das System wissenschaftlich gesichert“ fundiert?

Wo können die Analysen überall eingesetzt werden?

Das Instrument kann kulturübergreifend angewendet werden, da archetypische Muster für alle Menschen gleiche Gültigkeit haben.

### **Datenschutz**

Wie ein Arzt oder Therapeut fühlen auch wir uns an die Schweigepflicht gebunden. Die Daten werden bei uns 6 Monate lang gespeichert und dann gelöscht. Unser Server ist bestens gesichert. Es werden VON UNS GARANTIERT keinerlei Daten weitergegeben.

### **Was muss ich tun, um Ihr Angebot (Dienstleistungen) in Anspruch nehmen zu können?**

Analysebogen herunterladen bzw. ausdrucken, ausmalen und ausgefüllt einsenden oder einscannen und mailen.

Für Nachbesprechungstermin kontaktieren Sie uns bitte unter (0043) +7662 4721-0 oder 0650 7191257

office@persys.biz

### **Ist eine Frage unbeantwortet geblieben?**

Dann kontaktieren Sie uns unter Tel. (0043) +7662 4721-0 oder 0650 7191257 oder office@persys.biz

wir sind gerne bereit, Auskunft zu geben.